



Администрация
города Оренбурга

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОМИТЕТА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
(КФКиС)

ПРИКАЗ

30.08.2021 № 169-11

Об утверждении комплекса мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований в целях противодействия коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 279-ФЗ «О противодействии коррупции», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (далее – Комплекс мер).

2. Разместить Комплекс мер на официальном сайте комитета по физической культуре и спорту администрации города Оренбурга.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста Каражанову Г.Е.

Председатель комитета

Р.Р. Юсупбаев

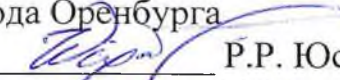
С приказом ознакомлены:

_____ Г.Е. Каражанова

_____ Т.А. Хопренинова

Каражанова Г.Е.

Приложение № 1
к приказу комитета по физической
культуре и спорту администрации
города Оренбурга
от «30» августа 2021 г. № 164-11

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комитета по физической
культуре и спорту администрации
города Оренбурга
 Р.Р. Юсупбаев
«30» августа 2021 г.

Комплекс
организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности,
и муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях
противодействия коррупции на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
1	При приеме граждан на должности муниципальной службы:		
1.1.	Ознакомление с нормативными правовыми и иными актами Российской Федерации и Оренбургской области в сфере противодействия коррупции	Каражанова Г.Е.	в течение года
1.2.	Ознакомление с понятиями «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», с порядком уведомления о возникшей личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных)	Каражанова Г.Е.	в течение года

	обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов		
1.3.	Организация разъяснения обязанности государственных гражданских служащих уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Каражанова Г.Е.	в течение года
1.4.	Организация разъяснения запретов, ограничений и требований, установленных для муниципальных служащих в целях противодействия коррупции	Каражанова Г.Е. Хопренинова Т.А.	в течение года
2	При замещении должностей муниципальной службы		
2.1.	Ознакомление с изменениями законодательства Российской Федерации и законодательства Оренбургской области в сфере противодействия коррупции	Каражанова Г.Е.	в течение года
2.2.	Организация: - разъяснения требований законодательства Российской Федерации и Оренбургской области по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; - разъяснение общих принципов профессиональной служебной этики основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие; - разъяснения по направлению уведомлений представителю нанимателя (руководителю) о фактах обращения с целью склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений	Каражанова Г.Е.	в течение года
2.3.	Проведение семинара с муниципальными служащими и директорами подведомственных учреждений по вопросам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и об обязательствах имущественного характера	Каражанова Г.Е. Хопренинова Т.А.	I квартал 2022 года

3	Наглядная агитация		
3.1.	Размещение на стендах памяток с антикоррупционной тематикой	Каражанова Г.Е. Хопренинова Т.А.	в течение года
3.2.	Размещение памяток с антикоррупционной тематикой на официальном сайте комитета по физической культуре и спорту администрации города Оренбурга	Каражанова Г.Е.	в течение года
4	Правовое обеспечение		
4.1.	организация работы по рассмотрению: - уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений; - уведомлений представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; - уведомлений представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Каражанова Г.Е. Хопренинова Т.А.	по мере поступления информации